

Jaarplan 2023 De Passerel

In ons jaarplan staat waar we in 2023 extra aandacht aan willen besteden. Dit plan hebben we samen met medewerkers, cliënten en verwanten vorm en inhoud gegeven tijdens de kletsspotgesprekken. De belangrijkste acties hebben we hier samengevat.



Perspectief cliënt

- Ambulante en woonteam gaan met cliënten en verwanten in gesprek over hun vrijetijdsbesteding. Dit werken we uit in een actieplan met de inzet van verwanten en vrijwilligers bij de uitvoering.
- Woonteam gaan in gesprek met cliënten over een gezonde leefstijl (voeding en bewegen), we delen ideeën met elkaar en organiseren een kennisevent over dit onderwerp.
- De methodiekscholing wordt afgerond en geborgd en we gaan werken met 'Dit vind ik ervan' om ervaringen van cliënten in kaart te brengen.

Perspectief medewerker

- We behouden medewerkers door hen te ontzorgen, samenwerking en goede werksfeer te versterken en in te zetten op verbindend leiderschap.
- We werven medewerkers op nieuwe, creatieve manieren, maken de voordelen van werken bij De Passerel inzichtelijk en gaan intensiever samenwerken met het onderwijs om stagiaires aan ons te binden.

Perspectief organisatie

- We geven uitvoering aan het actieplan duurzaamheid en gaan bewustwording op dit thema vergroten.
- We zetten in op innovaties en technologie om de zelfregie van cliënten te vergroten en medewerkers te ondersteunen.
- We maken een nieuw huisvestingsplan.
- We herijken onze strategie: waar willen we over 5 jaar als organisatie staan?

Perspectief samenleving

Vanuit het landelijke akkoord over toekomstbestendige gehandicaptenzorg starten we met twee projecten:

- We gaan de visie op dagbesteding vernieuwen met meer verbinding tussen wonen en dagbesteding.
- Met de steeds krappere arbeidsmarkt kijken we op twee pilotlocaties en bij nieuwe cliënten of de zorg door het netwerk in stand gehouden kan worden en onze zorg hier aanvullend op ingezet kan worden.